

Valstybinės miškų tarnybos vadovo (-ės) konkursas

Informacijos bukletas pretendentui



Būsima kolege ar būsimas kolega,

Kviečiu priimti iššūkį – imtis lyderystės ir tapti Valstybinės miškų tarnybos vadovu!

Miškai – tai daugiau nei mediena, miškotvarkos projektai, skaičiai, reglamentai ar institucijos. Tai mūsų gamta, atsakomybė ir ateitis. Jų valdymui reikia naujo požiūrio, aiškios strategijos ir drąsos priimti sprendimus.

Todėl ieškau Valstybinės miškų tarnybos vadovo, kuris matytų plačiau, veiktų ryžtingai ir gebėtų užtikrinti, kad miškų politika būtų vykdoma atsakingai ir skaidriai.

Jei turi viziją, kaip turėtų veikti Valstybinė miškų tarnyba, ir esi pasiruošęs imtis šios atsakomybės, labai laukiu Tavo kandidatūros.

Aplinkos ministras
Povilas Poderskis



Valstybinės miškų tarnybos misija ir paskirtis



MISIJA

Būdami veiklių, inovatyvių ir sąžiningų profesionalų komanda, siekiame miškų tvarumo, kaupti, sisteminti duomenis, atvirai dalintis patikimomis žiniomis.



VMT veiklos sritys

- Miškų stebėseną
- Leidimų išdavimas
- Vidinės miškotvarkos projektų tvirtinimas
- Nepriklausomų medienos matuotojų veiklos priežiūra
- Nacionalinių genetinių išteklių valdymas
- ŠESD kiekio apskaita

Su VMT nuostatais galite susipažinti [čia](#), o įstaigos struktūrą rasite [čia](#).

Pagrindiniai įstaigos vadovo (-ės) kadencijos tikslai ir rezultatai



Įgyvendinti priemones, skirtas miškingumo didinimui spartinti, pasitelkiant inovatyvius sprendimus



Užtikrinti patikimos ir aktualios informacijos apie miškų būklę surinkimą, sklaidą ir prieinamumą visuomenei ir suinteresuotoms institucijoms



Stiprinti kompetencijas išmetamų ir absorbuojamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio apskaitos prognozių ir anglies dioksido absorbavimo ir absorbentų vertinimo ŽNŽNKM sektoriuje

Pagrindiniai įstaigos vadovo (-ės) kadencijos tikslai ir rezultatai



Vystyti genetinių medžių išteklių, selekcinės sėklinės miško bazės apsaugos ir plėtros efektyvumo didinimą, kokybės gerinimą



Peržiūrėti VMT procesus, parengti ir įgyvendinti jų optimizavimo strategiją



Užtikrinti kibernetinio saugumo reikalavimų įgyvendinimą įstaigoje

Laukiame vadovo (-ės), gebančio:



Vystyti strategines veiklos kryptis ir kokybiškai atstovauti įstaigai



Stiprinti įstaigos kompetencijas, skaidriai teikti paslaugas visuomenei ir įstaigoms



Modernizuoti veiklą bei diegti inovacijas, kurios padidintų įstaigos efektyvumą ir gerintų kokybę



Kurti stiprią organizacinę kultūrą ir atvirą, aiškia, viešą veiklą, užtikrinančią aukščiausius standartus ir profesionalumą

Kodėl verta pretenduoti?



Prasmingas ir įdomus darbas

Aktyviai dalyvausite formuojant ir įgyvendinant valstybės politiką miškų tvarkymo srityje. Prisijungsite prie kompetetingos Aplinkos ministerijos sistemos vadovų komandos.



Strateginės lyderystės galimybės

Imsite strateginės lyderystės įgyvendinat iškeltus uždavinius ir formuojant politiką bei organizacijos kryptį taip palikdami ilgalaikį pozityvų pokytį savo srityje.



Inovacijų lyderystės galimybės

Diegsite inovacijas ir sprendimus, kurie padidintų įstaigos veiklos efektyvumą ir gerintų procesus bei leistų įstaigai tapti efektyviausia viešojo sektoriaus įstaiga Lietuvoje.



Vadovavimo patirtis valstybės tarnyboje

Galimybė įgyti vadovavimo patirties valstybiniame sektoriuje – 5 metų kadencija su galimybe ją pratęsti dar 5 metams.



Konkurencingas atlyginimas

Siūlomas atlyginimas nuo 3731 iki 6213 eurų, neatskaičius mokesčių.



Tarptautinio bendradarbiavimo galimybės

Tobulėsite tarptautinėje aplinkoje dalyvaujant, bendradarbiaujant ir atstovaujant įstaigą tarptautinėse organizacijose.

Reikalavimai vadovui (-ei)



Nepriekaištinga reputacija



Išsilavinimas

Aukštasis universitetinis (magistro kvalifikacinis laipsnis arba baigusientisąsias studijas įgytas magistro kvalifikacinis laipsnis) arba jam lygiavertė aukštojo mokslo kvalifikacija



Vadovaujamo darbo patirties trukmė

3 metai



Užsienio kalba

Anglų kalbos mokėjimas B2 lygiu



Bendrosios kompetencijos

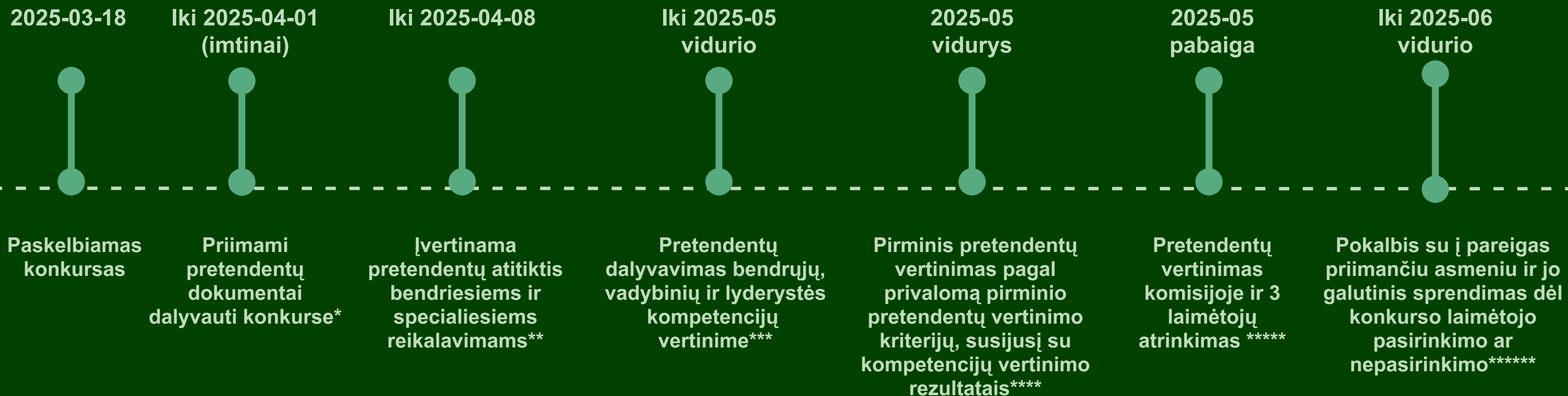
Vertės visuomenei kūrimas, organizuotumas, patikimumas ir atsakingumas, analizė ir pagrindimas, komunikacija



Vadybinės ir lydersytės kompetencijos

Strateginis požiūris, veiklos valdymas, lyderystė

Konkurso eiga



* Dokumentų teikimo terminas gali būti pratęstas iki 10 d. d. motyvuotu įstaigos sprendimu. Pretendentų paieškos procedūroms atlikti pasitelktas LR viešųjų pirkimų įstatymo nustatyta tvarka atrinktas paslaugų teikėjas (UAB "PeopleLink")

** Pateiktas prašymas gali būti grąžintas patikslinti per 5 d. d. Esant objektyvių aplinkybių, terminas dokumentų kopijoms pateikti gali būti pratęstas iki 10 d. d.

*** Per 15 d. d. nuo pranešimo apie atitiktį reikalavimams. Kompetencijų vertinimo paslaugos gali būti perkamos viešųjų pirkimų įstatymų nustatyta tvarka.

**** Pirminis vertinimas atliekamas per 5 d. d. nuo visų pretendentų kompetencijų įvertinimo dienos. Informavimas, ar pretendentas atrinktas į tolesnį konkurso etapą, per 5 d. d. nuo komisijos atrinktų pretendentų sąrašo patvirtinimo dienos.

***** Apie pretendentų vertinimo komisijoje datą, laiką, vietą ir eigą bus pranešta ne vėliau kaip prieš 3 d. d. iki vertinimo komisijoje pradžios.

***** Per 10 d. d. nuo informacijos apie konkurso laimėtojus (-a) gavimo dienos. Informavimas apie priimtą sprendimą ne vėliau kaip per 5 d. d. nuo motyvuoto rašytinio sprendimo priėmimo dienos.

Prašymo dalyvauti konkurse pateikimas

Pateikite šiuos dokumentus per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą (VATIS)*:

- ✓ gyvenimo aprašymą (pildomas VATIS);
- ✓ diplomo, įrodančio atitiktį nustatytam išsilavinimo reikalavimui, kopiją;
- ✓ vadovaujamojo darbo patirtį įrodančio (-ių) dokumento (-ų) kopiją (-as)**;
- ✓ atitikties nepriekaištingos reputacijos reikalavimams deklaraciją (pildoma VATIS);
- ✓ asmens, priimamo į valstybės tarnautojo pareigas, klausimyną (pildoma VATIS);
- ✓ jei turite, anglų kalbos mokėjimą B2 lygiu įrodančio dokumento kopiją***; jei neturite, svarbu dokumento, įrodančio užsienio kalbos mokėjimo lygį, kopiją pateikti iki pretendentų vertinimo komisijoje pradžios per VATIS arba turėti ją vertinimo komisijoje dieną su savimi. Daugiau informacijos apie užsienio kalbos mokėjimo tikrinimą ČIA.

* Nuo 2025 m. vasario 22 d. pavadinimas Viešojo sektoriaus darbuotojų registro informacinė sistema (VSDRIS). Jei prašymą teiksite pirmą kartą, reikės susikurti vartotojo paskyrą.

** Išskyrus asmenis, apie kurių vadovaujamojo darbo patirtį yra informacija Valstybės tarnautojų registre ir (ar) Vidaus reikalų pareigūnų registre.

*** Užsienio kalbos mokėjimo lygio įskaitymo išimtis galite rasti Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo IX skyriuje.

Dokumentai dėl vadovaujamojo darbo patirties



Vadovaujamojo darbo patirtimi laikoma*

- ✓ Patirtis vadovaujant organizacijai, padaliniui ar asmenims;
- ✓ Patirtis vykdant asmenų, vadovujančių organizacijai, padaliniui ar asmenims, pavadavimo funkcijas;
- ✓ Patirtis vykdant funkcijas, kurias atliekant reikia organizuoti, koordinuoti ir kontroliuoti asmenų grupės darbą (pvz., patarėjų, turinčių pavaldžių asmenų, darbas, darbas nuolatinės komisijos pirmininku ir kitas darbas, atliekant nuolatinio pobūdžio vadovavimo funkcijas).



Kokie dokumentai įrodo vadovaujamo darbo patirtį?

Dokumentas turėtų pagrįsti vadovaujamojo darbo funkcijų realaus vykdymo faktą ir tokių funkcijų vykdymo laikotarpį. Tai galėtų būti šių dokumentų kopijos:

- ✓ Darbo sutarties, kurioje yra nurodytas darbo pradžios ir pabaigos laikotarpis (jei darbo santykiai baigėsi) ir darbo funkcijos;
- ✓ Pareigybės aprašymo, pareiginių nuostatų ar darbo (veiklos) aprašo;
- ✓ Darbdavio rašytinės informacijos (pvz., išduotos pažymos) su nurodytu darbo pradžios ir pabaigos laikotarpiu (jei darbo santykiai baigėsi) apie susitartos darbo funkcijos turinį ar darbo funkcijai keliamus reikalavimus;
- ✓ Kiti dokumentai, pagrindžiantys vadovaujamojo darbo patirtį.

*Vadovaujantis Valstybės tarnautojų pareigybių aprašymo ir vertinimo metodika

Pretendentų į įstaigos vadovo (-ės) pareigas bendrųjų, vadybinių ir lyderystės kompetencijų vertinimas



Kompetencijų vertinimas yra privalomas dalyvavimo konkurse etapas.

Per **15 darbo dienų** nuo pranešimo, kad atitinkate reikalavimus, turite **sudalyvauti kompetencijų vertinime** pagal VATIS skelbiamą grafiką.

Vertinamos **3 vadybinės ir lyderystės kompetencijos** (strateginis požiūris, veiklos valdymas, lyderystė) ir **3 bendrosios kompetencijos** (analizė ir pagrindimas, organizuotumas, komunikacija).

Nustatomas asmens turimų kompetencijų raiškos lygis:
silpnas – kompetencijos išreikštumas žemesnis nei vidutinis,
vidutinis – kompetencijos išreikštumas vidutinis;
aukštas – kompetencijos išreikštumas aukštesnis nei vidutinis.

Kompetencijų vertinimas yra privalomas dalyvavimo konkurse etapas.

Pretendentų kompetencijų **vertinimo rezultatai** naudojami pirminiam pretendentų vertinimui pagal komisijos pasirinktą **kompetencijų vertinimo kriterijų**.

Pretendento į įstaigos vadovo pareigas kompetencijų vertinimo **išvada galioja 3 metus**.

Pakartotinį kompetencijų vertinimą galima atlikti ne anksčiau nei **po šešių mėnesių** nuo ankstesnio kompetencijų vertinimo pabaigos.

Daugiau informacijos apie kompetencijų vertinimą **ČIA**.


Privalomas pirminis pretendentų vertinimas pagal bendrųjų, vadybinių ir lyderystės kompetencijų vertinimo rezultatus

- ✓ Konkurse į Valstybinės miškų tarnybos vadovo (-ės) pareigas privalomam pirminiam pretendentų vertinimui bus taikomas komisijos pasirinktas kriterijus „**Visų kompetencijų raiškos lygis ne mažesnis kaip vidutinis**“.
- ✓ Komisija atliks privalomą pirminį pretendentų vertinimą ne vėliau kaip per 5 d. d. nuo visų kompetencijų įvertinimo dienos.
- ✓ Į kitą konkurso etapą – pretendentų vertinimą komisijoje – bus atrinkti pretendentai, kurių visų kompetencijų raiškos lygis įvertintas kaip vidutinis arba aukštas.
- ✓ Pretendentai, kurių bent vienos kompetencijos raiškos lygis įvertintas kaip silpnas, negalės dalyvauti konkurse.
- ✓ Atlikus pirminį vertinimą pretendentai bus informuoti, ar jie praėjo pirminį pretendentų vertinimą.

Laukiame prisijungiant prie komandos!

Jei Jums reikalinga papildoma informacija, turite klausimų, maloniai prašome susisiekti su mumis:

Vaiva Gudonienė
Viešojo valdymo agentūros
Vadovų karjeros valdymo skyriaus patarėja

 (+370) 609 87940

 vaiva.gudoniene@vva.gov.lt