

APLINKOS MINISTERIJOS DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMO 2026 M. TYRIMO REZULTATAI

Aplinkos ministerijoje (toliau – AM) atliktas valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį (toliau kartu – darbuotojai), tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas, kurio tikslas – įvertinti darbuotojų požiūrį į korupciją, nustatyti korupcijos reiškinių paplitimo suvokimą institucijoje, taip pat įvertinti darbuotojų patirtį ir santykį su korupcinio pobūdžio apraiškomis. Tyrimu taip pat siekiama įvertinti, ar institucijoje taikomos korupcijos prevencijos priemonės yra veiksmingos kuriant ir stiprinant korupcijai atsparią aplinką.

Lyginant skirtingų metų tyrimų rezultatus, vertinami atsparumo korupcijai pokyčiai, vykdomų korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas bei darbuotojų elgsenos ir antikorupcinio sąmoningumo pokyčiai.

Paskutinis Aplinkos ministerijos sistemos darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas atliktas 2024 metais (tyrimo rezultatai paskelbti Aplinkos ministerijos tinklapyje [Nuoroda](#)).

	TYRIMO TIKSLAI	♣ Nustatyti Aplinkos ministerijos darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, kiek plačiai šis reiškinys paplitęs institucijoje, kokia yra darbuotojų patirtis ir santykis su galimomis korupcinio pobūdžio apraiškomis; ♣ Įvertinti, ar institucijoje imamasi pakankamai priemonių kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką; ♣ Stebėti darbuotojų elgsenos, sąmoningumo ir atsparumo korupcijai pokyčius; ♣ Vertinti vykdomų korupcijos prevencijos priemonių efektyvumą.
	TYRIMO BŪDAS	Anoniminė apklausos anketa, kurią sudarė 22 klausimai: - 3 klausimai susiję su informacija apie darbuotojus; - 9 klausimai skirti įvertinti darbuotojų žinias; - 9 klausimai susiję su darbuotojų požiūriu į korupciją, patirtimi; - 1 atviras klausimas, skirtas pateikti pasiūlymus, pastabas.
	TYRIMO TRUKMĖ	Anketą buvo galima užpildyti nuo 2026-02-17 iki 2026-03-06
	TYRIMO DARYMO TIKSLAI	Anoniminės apklausos anketos internetinė nuoroda buvo išsiųsta visiems Aplinkos ministerijos darbuotojams bendru el. paštu (AM_visi@am.lt).

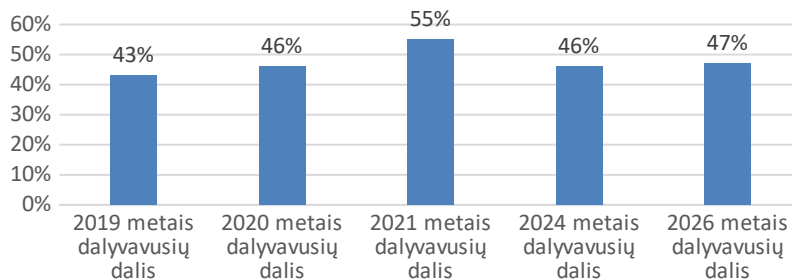
1. INFORMACIJA APIE APKLAUSOS DALYVIUS IR DALYVAVIMO AKTYVUMĄ

2026 m. (taip pat kaip ir 2024 m. (39 proc.)) apklausoje dominavo respondentai, kurių amžius 41-50 m.

Apibendrinus apklausos rezultatus nustatyta, kad apklausoje dalyvavo 47 proc. AM darbuotojų (respondentų), t. y. 140 iš 297. Lyginant su 2024 m. atlikto tolerancijos korupcijai tyrimo duomenimis (procentine išraiška nuo dirbančių darbuotojų skaičiaus), apklausoje dalyvavo 1 proc. daugiau respondentų (2024 m. apklausoje dalyvavo 46 proc. darbuotojų (respondentų), t. y. 119 iš 215).

AM darbuotojų, dalyvavusių apklausoje, 2026 m. aktyvumas (lyginant su 2024 m.) padidėjo 1%. (2024 m. – apklausoje dalyvavo 46%; 2021 m. – apklausoje dalyvavo 55%; 2020 m. – apklausoje dalyvavo 46%; 2019 m. – 43%).

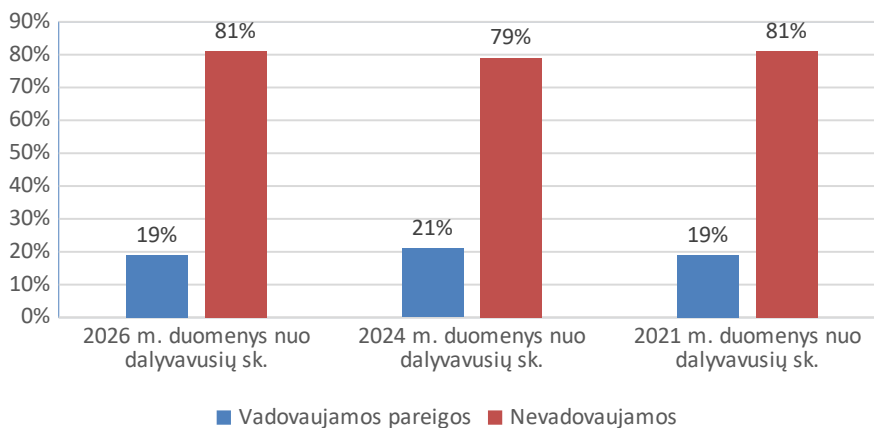
Darbuotojų dalyvavimo aktyvumas



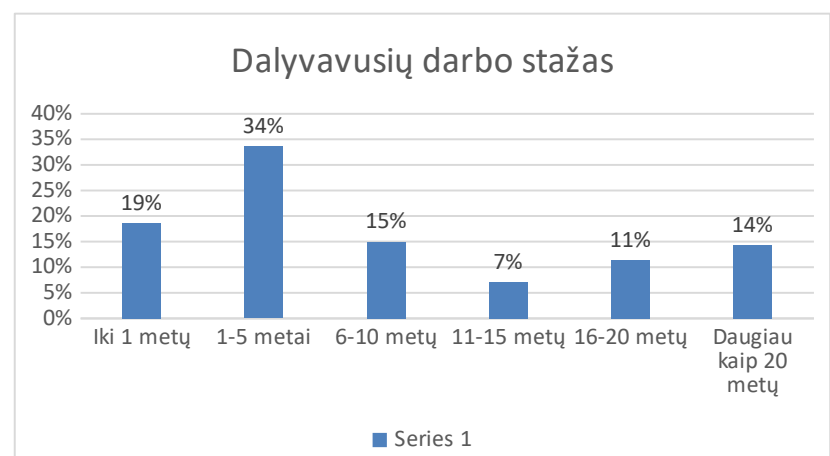
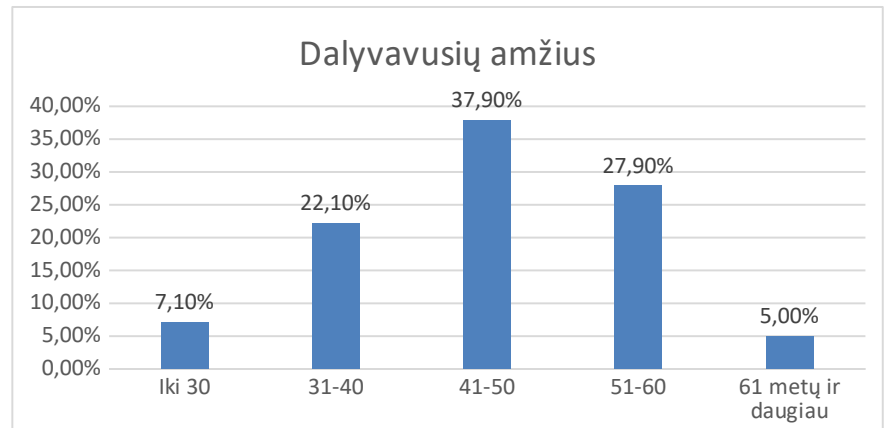
19 % apklausoje dalyvavusių asmenų (t.y. 27 respondentai) ėjo vadovaujama pareigas (turintys pavaldžių darbuotojų).

81% (t. y. 113 respondentai) – darbuotojai (neturintys pavaldžių asmenų).

Vadovaujamų ir nevadovaujamų pareigų santykis



2026 m. (taip pat kaip ir 2024 m. (30 proc.)) aktyviausiai apklausoje dalyvavo respondentai, kurie AM dirba nuo 1 iki 5 metų.



2. APLINKOS MINISTERIJOS DARBUOTOJŲ ŽINIOS APIE KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONES

2.1. Ar AM darbuotojams žinoma ir aišku, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo tarnybinių pareigų atlikimo esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui?

Metai	Žino (%)	Nežino (%)
2026	81%	19%
2024	84%	16%
2021	83%	17%
Neigiamas pokytis lyginant 2026 m. su 2024 m.	-3%	

2.2. Ar AM darbuotojams žinoma, kokias dovanas pagal teisės aktus galima priimti atliekant tarnybines pareigas?

Metai	Žino (%)	Nežino (%)
2026 m.	90%	10%
2024	90%	10%
2021	71%	29%

Pokyčio lyginant 2026 m. su 2024 m. nėra	0%	
--	----	--

2.3. Ar AM darbuotojams žinoma ir aišku, kaip reikėtų elgtis kai klientai, verslo ar kitų įstaigų atstovai teikia / siūlo neteisėtą atlygį?

Metai	Žino (%)	Nežino (%)
2026	96%	4%
2024	97%	3%
2021	92%	8%
Neigiamas pokytis lyginant 2026 m. su 2024 m.	-1%	

2.4. Ar AM darbuotojams žinoma ir aišku, kada bei kokia tvarka deklaruojama darbuotojų atžvilgiu vykdyta lobistinė veikla dėl rengiamų, svarstomų, priimamų / priimtų teisės aktų?

Metai	Žino (%)	Nežino (%)
2026	68%	32%
2024	69%	31%
2021	57%	43%
Neigiamas pokytis lyginant 2026 m. su 2024 m.	-1%	

2.5. Ar AM darbuotojai žino apie AM vykdomas korupcijos prevencijos priemones?

Metai	Žino (%)	Nežino (%)
2026	74%	26%
2024	77%	23%
2021	59%	41%
Neigiamas pokytis lyginant 2026 m. su 2024 m.	-3%	

2.6. Dėl kokių priežasčių AM darbuotojai nežino apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones (atsakinėjo darbuotojai, kurie pagal 2.5 papunktį nežinojo apie korupcijos prevencijos priemones)?

Priežastys	2026 m.	2024 m.	2021 m.
Nežino, kad Aplinkos ministerijoje apskritai yra vykdoma korupcijos prevencija / manęs apie tai niekas neinformavo (nesupažindino).*	14,9%	30%	10%
Man tai neaktualu, nes nėra susiję su mano tiesioginiu darbu.	29,8%	43%	44%
Nežino kur tokią informaciją rasti.	36,2%	27%	29%
Kitas variantas.**	19,1%	-	17%

*2021 m. apklausoje buvo suformuluotas toks variantas „Nežinau, kad Aplinkos ministerijoje apskritai yra vykdoma korupcijos prevencija“.

**2024 m. apklausoje laisvo atsakymo nebuvo.

**2026 m. apklausoje buvo keturi atsakymai: „Neturiu laiko gilintis“, „Žinau apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones“, „Dirbu tik mėnesį“, „Reikėtų peržiūrėti iš naujo“.

Kaip matyti pagal 2026 metų apklausos duomenis, lyginant su 2024 metų apklausa, sumažėjo atvejų kai darbuotojai apskritai nežino, kad Aplinkos ministerijoje vykdoma korupcijos prevencija.

2.7. Ar AM darbuotojams žinoma, koks padalinys / darbuotojas yra atsakingas už antikorupcinės aplinkos kūrimą AM?

Metai	Žino (%)	Nežino (%)
2026	89%	11%
2024	96%	4%
2021	87%	13%
Neigiamas pokytis lyginant 2026 m. su 2024 m.	-7%	

2.8. Ar AM darbuotojai žino, koku būdu / kam Aplinkos ministerijos viduje galite pranešti apie galimai rengiamus, padarytus ar daromus Aplinkos ministerijos darbuotojų ar kitų asmenų pažeidimus (įskaitant korupcinius)?

Metai	Žino (%)	Nežino (%)
2026	83%	17%
2024	83%	17%
2021*	68%	32%
Pokyčio nėra lyginant 2026 m. su 2024 m.	0%	

*2021 m. apklausoje buvo užduotas klausimas „Ar AM darbuotojai žino, koku būdu AM viduje galima pranešti apie galimai rengiamus, padarytus ar daromus darbuotojų pažeidimus?“

2.9. Ar AM darbuotojai žino, koku būdu / kam ne Aplinkos ministerijos viduje galite pranešti apie galimai rengiamas, padarytas ar daromas Aplinkos ministerijos darbuotojų ar kitų asmenų korupcines veikas?

Metai	Žino (%)	Nežino (%)
2026	75%	25%
2024	76%	24%
2021	77%	23%
Neigiamas pokytis lyginant 2026 m. su 2024 m.	-1%	

*2021 metais apklausoje buvo užduotas klausimas „Ar AM darbuotojai žino, kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejus?“.

3. APLINKOS MINISTERIJOS DARBUOTOJŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ IR KORUPCIJOS PREVENCIJĄ, PATIRTIS

3.1. Ar AM yra paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti?

Metai	Paplitusi	Nepaplitusi	Nežinau / negaliu atsakyti
2026	1%	47%	52%
2024	5%	46%	49%
2021	3%	47%	50%
Teigiamas pokytis lyginant 2026 m. su 2024 m.	+4%	-	-

3.2. Ar pastebėję (-usi), susidūrę (-usi) su korupcijos apraiškomis darbe apie tai pranešumėte atitinkamiems subjektams (Aplinkos ministerijos viduje ar (ir) ne Aplinkos ministerijos viduje)?

Metai	Praneštų	Nepraneštų	Sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių
2026	73%	2%	25%
2024	63%	5%	32%
2021	57%	4%	39%
Teigiamas pokytis lyginant 2026 m. su 2024 m.	+10%		

3.3. Kokia dažniausia nepranešimo apie korupciją priežastis?

Priežastis	2026 m.	2024 m.	2021 m.
1. Nežinojimas kur pranešti.	10%	5%	23%
2. Nematymas prasmės pranešti, nes su tuo susijusiems asmenims vis tiek nekiltų jokių pasekmių.	13,6%	19%	15%
3. Tie, kas praneša, galų gale nukenčia skaidžiausiai.	6,4%	8%	8%
4. Visi žino apie tuos atvejus, bet niekas nepraneša.	0,7%	6%	8%
5. Atvejis toks nereikšmingas, kad apie jį nėra prasmės pranešti.	3,6%	1%	8%
6. Nėra įsitikinimo, kad tai korupcijos atvejis.	32,1%	24%	15%
7. Nesijaučia saugūs pranešdami.	32,1%	31%	8%
8. Kita*.	1,4%	6%	15%

* Respondentai, kurie atsakydami į klausimą pažymėjo „Kita“, turėjo galimybę įrašyti atsakymo variantą, nenurodytą atsakymų sąrašė.

Pastebėtina, kad tiek pagal 2026 metų, tiek pagal 2024 metų apklausų duomenis didesnė dalis respondentų nebuvo įsitikinę, kad tai yra korupcijos atvejis (atitinkamai 32,1 proc. ir 24 proc. atvejų), taip pat nesijaučia saugūs pranešdami (atitinkamai 32,1 proc. ir 31 proc. atvejų).

	2026 m. (2)	2024 m. (6 respondentai)	2021 m.
--	-------------	--------------------------	---------

Atsakymų var. ne sąrašė („Kita“):	respondentai)		
	Abejingumas	Pradžioje pasikalbėčiau su „kaltininku“.	Galimai trūktų žinių ir informacijos <i>ar</i> ir <i>kur</i> turėtų apie tai pranešti.
		Korupcija slepiama.	
		Trūksta pilietiškumo (atsainumas), per daug tolerancijos.	
	Nežinau	Abejingumas.	Tokio atvejo, kad kolega gavo dovanų kalendorių ir jo neužregistravo, nepraneštų.
		Nemanau, kad yra reikšmingas nepranešimo atvejų skaičius.	
		Nenoriui gaišti laiko (ne mano reikalas).	

3.4. Ar per pastaruosius metus darbuotojai susidūrė su situacija, kai jiems arba jų kolegai buvo siūlomas kyšis ar kt. neteisėtas atlygis?

Metai	Taip (%)	Ne (%)
2026	1%	99%
2024	3%	97%
2021	3%	97%
2020	8%	92%
2019	3%	97%
Teigiamas pokytis lyginant 2026 m. su 2024 m.	+2%	

Pastebėtina, kad pagal 2026 m. apklausos duomenis darbuotojų, kurie susidūrė su situacija, kai jiems arba jų kolegai buvo siūlomas kyšis ar kitas neteisėtas atlygis, dalis yra mažiausia, palyginti su nuo 2019 metų vykdytų apklausų duomenimis.

3.5. Jeigu į klausimą dėl neteisėto atlygio atsakyta „taip“, nurodykite, kokia buvo siūlomo duoti kyšio ar kito neteisėto atlygio forma?

Neteisėto atlygio forma	*2026 m. (2 respondentai)	2024 m. (4 respondentai)	2021 m. (3 respondentai)
Maisto produktai		1 respondentas	
Pinigai	1 atvejis		2 respondentai
Paslaugos	2 atvejai	3 respondentai	1 respondentas
Daiktai	1 atvejis		
Kita	4 atvejai		

* - kiekvienas respondentas galėjo pateikti po kelis atsakymus.

Pastebėtina, kad pasitaikė atvejų, kai galimai buvo siūlomas kyšis (ypač kalbant apie pinigų siūlymą), tačiau apie tai Aplinkos ministerijos Korupcijos prevencijos ir rizikų valdymo skyriui nebuvo pranešta. Taip pat neturima žinių, kad apie šiuos atvejus buvo informuotos teisėsaugos institucijos.

3.6. Kuriose Aplinkos ministerijos ar jai pavaldžių įstaigų veiklos srityse pasireiškia didžiausia korupcijos rizika (galima nurodyti iki 3 variantų)?

Veiklos sritis	2026 m.	2024 m.
Statybos ir jos valstybinės priežiūros	22,8%	24.8%
Atliekų tvarkymas	14,4%	13.2%
Miškų naudojimo	11,4%	12.8%
Žemės valdymo, naudojimo ir jos valstybinės priežiūros	10,5%	12%
Teritorijų planavimo ir jos valstybinės priežiūros	12,9%	11.6%
Aplinkos apsaugos valstybinės kontrolės	9,6%	10.5%
Aplinkos apsaugos projektų valdymo	2.1%	1.9%
Gamtos apsaugos (vandens, oro, dirvožemio, želdinių, saugomų teritorijų)	2,4%	1.2%
Nežinau	13,8%	11.2%
Kita (nurodė: taršos ir kt. leidimų išdavimas, projektų derinimas; vadovybės)	0,3%	0.8%

Pagal 2026 m., kaip ir pagal 2024 metų apklausos duomenis, didžiausia korupcijos rizika pasireiškia statybos, jos valstybinės priežiūros ir atliekų tvarkymo srityse.

3.7. Kuriose Aplinkos ministerijos vidaus administracinėse procedūrose pasireiškia didžiausia korupcijos rizika (pvz. viešieji pirkimai, teisės aktų projektų rengimas ar kt.)?

	Atsakymai	Santykis
2024 metų apklausos duomenys		
Nežino / Neturi informacijos	-	92%
Žino	Teisės aktų projektų rengimas (5 respondentai)	8%
	Viešieji pirkimai (3 respondentai)	
	Politikos formavimo srityje (1 respondentas)	
	Lėšų skirstymas (1 respondentas)	
	Planų rengimas (1 respondentas)	

	Atsakymai	Santykis
*2026 metų apklausos duomenys		
Nežino / Neturi informacijos	-	87,9%
Žino	Viešieji pirkimai (9 atvejai)	12,1%
	Pirkimų poreikio planavimas (1 atvejis)	
	Teisės aktų projektų rengimas (9 atvejais)	
	Įstaigų prie ministerijos valdymo organų skyrimas (1 atvejis)	
	Politinis sprendimų priėmimas (2 atvejai)	

*Respondentų, pateikusių atsakymus, kur pasireiškia didžiausia korupcijos rizika, – 17. Tačiau kadangi respondentai galėjo pateikti informaciją apie kelias administracines procedūras, bendras nurodytų atvejų skaičius yra 22.

Pagal 2026 metų apklausos duomenis didžiausia korupcijos rizika vidaus administracinėse procedūrose pasireiškia teisės aktų projektų rengimo ir viešųjų pirkimų srityse. Pagal 2024 metų apklausos duomenis didžiausia korupcijos rizika vidaus administracinėse procedūrose taip pat pasireiškia teisės aktų projektų rengimo ir viešųjų pirkimų srityse.

3.8. Ar sutinkate su teiginiu – „pranešus Aplinkos ministerijos viduje apie korupciją, būtų užtikrinamas pranešėjo konfidencialumas“?

Metai	Sutinka	Nesutinka	Abejoja (sunku pasakyti)
2026	54%	4%	42%
2024	50%	6%	44%
2021	48%	5%	47%
Teigiamas pokytis lyginant 2026 m. su 2024 m.	+4%		

3.9. Ar per pastaruosius dvejus metus yra dalyvavę antikorupciniuose mokymuose (mokymai/seminarai apie viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymą, etikos normų laikymąsi, lobistinę veiklą, dovanų politiką ir pan.)?

Metai	Taip	Ne
2026	76%	24%
2024	61%	39%
2021	59%	41%
Teigiamas pokytis lyginant 2026 m. su 2024 m.	+15%	

Ypač džiugina ryškus (+15 proc.) darbuotojų dalies padidėjimas (lyginant su 2024 m.), nurodžiusių, kad per pastaruosius 2 metus dalyvavo antikorupciniuose mokymuose.

3.10. Apklausoje dalyvavusių AM darbuotojų pateiktų pasiūlymų ir pastabų dėl antikorupcinės aplinkos kūrimo tobulinimo institucijoje apžvalga.

		Atsakymai	Santykis
2026 metų apklausos duomenys			
Pasiūlymų neturi (131 resp.)		-	93,6%
Pasiūlymai (9 resp.)		AM darbuotojams turi būti aiškiai ištransliuota, kokie veiksniai yra korupciniai, kaip galima ją atpažinti ir užkirsti kelią korupcijai; trumpa ir aiški santrauka turėtų būti lengvai prieinama visiems darbuotojams.	9,6%
		Periodiškai teikti informaciją / pravesti mokymus.	

		Komisijos sudarymas rengiamų teisės aktų vertinimui.	
		Daugiau praktinių mokymų	
		Trūksta nuolatinių priminimų (pasimiršta, ką vieną kartą paskaitai vidaus tvarkoje); po kiekvieno viešoje erdvėje pasirodžiusio pranešimo apie vadovybės ar kitų AM darbuotojų galimus pažeidimus (įtarimus) turėtų būti aiškiai komunikuojama apie tai darbuotojams, nes tokie įvykiai neprideda pasitikėjimo AM viduje bei noro reaguoti į galimus pažeidimus ateityje.	
		Daugiau kalbėti apie korupcijos žalą, ugdyti nepakantumo atmosferą mokymais.	
		Mokymus vesti reguliariai, kad nauji darbuotojai galėtų sudalyvauti diskusijose.	
		Daugiau informacijos darbuotojams, kokios situacijos laikomos korupcinėmis, nustatytų atvejų viešinimas .	
		Antikorupcijos specialistams būti aktyviems ir matomiems: priminti apie privačių interesų, lobistų veiklos deklaravimą, per praktinius pavyzdžius kelti AM darbuotojų kompetenciją šioje srityje, siekti skaidresnių ir argumentais bei duomenimis paremtų sprendimų, įskaitant dėl teisės aktų projektų rengimo.	

Atsižvelgiant į 2026 m. apklausos duomenis pasiūlymai skirstytini į šias grupes:

1. Teikti informaciją, kokios veikos laikomos korupcinėmis;
2. Mokymus organizuoti reguliariai;
3. Reguliariai siųsti atmintines;
4. Organizuoti daugiau praktinių, su konkrečiomis situacijomis susijusių mokymų.

4. APKLAUSOS REZULTATŲ APIBENDRINIMAS

Žinios apie korupcijos prevencijos priemones:

1. 2026 metų apklausos duomenys pagal 2.1, 2.4, 2.8 ir 2.9 punktus (nusišalinimo, lobistinės veiklos deklaravimo ir pranešimų apie korupcinio pobūdžio veikas klausimai), vertinant atsakymų procentinę dalį, yra panašūs į 2024 metų rezultatus, t. y. apie atitinkamas procedūras ar reikalavimus nežinojo atitinkamai 19 proc., 32 proc., 17 proc. ir 25 proc. respondentų.

2. 2026 metų apklausos duomenys pagal 2.2 ir 2.3 punktus (dovanų politikos ir neteisėto atlygio klausimai), vertinant atsakymų procentinę dalį, taip pat yra panašūs į 2024 metų rezultatus, t. y. apie atitinkamas procedūras ar reikalavimus nežinojo atitinkamai 10 proc. ir 4 proc. respondentų.

Požiūris į korupcijos prevenciją, patirtis:

3. 2026 metų apklausos pagal 3.1, 3.2, 3.4, 3.8 ir 3.9 punktus (papildomo atlygio siūlymo paplitimo, pranešimų apie korupcinio pobūdžio veikas, kyšio siūlymo, pranešėjo konfidencialumo užtikrinimo, dalyvavimo antikorupciniuose mokymuose klausimai) duomenys, lyginant atsakymų procentinę išraišką su 2024 metų apklausos duomenimis, pagerėjo (atitinkamai +4 proc., +10 proc., +2 proc., +4 proc. ir +15 proc.).

4. 2026 metų apklausos pagal 3.5 punkto duomenis („Jeigu į klausimą dėl neteisėto atlygio atsakyta „taip“, nurodykite, kokia buvo siūlomo duoti kyšio ar kito neteisėto atlygio forma?“) pažymėtina, kad pasitaikė atvejų, kai galimai buvo siūlomas kyšis (ypač kalbant apie pinigų siūlymą), tačiau apie tai Aplinkos ministerijos Korupcijos prevencijos ir rizikų valdymo skyriui nebuvo pranešta, kaip nustatyta Dovanų politikos, patvirtintos Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2024 m. gegužės 9 d. įsakymu Nr. V-62 „Dėl Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2022 m. gegužės 12 d. įsakymo Nr. V-93 „Dėl Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų vertinimo, apskaitos ir naudojimo tvarkos aprašo ir veiksmų, gavus neteisėtą atlygį, tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“, 28 punkte. Taip pat neturima duomenų, kad apie šiuos atvejus buvo pranešta teisėsaugos institucijoms.

5. 2026 metų apklausos pagal 3.3 punkto duomenis („Kokia dažniausia nepranešimo apie korupciją priežastis?“) 32,1 proc. respondentų nurodė nepranešimo priežastį – nėra įsitikinimo, kad tai yra korupcijos atvejis. Pagal 3.10 punkto duomenis („Apklausoje dalyvavusių AM darbuotojų pateiktų pasiūlymų ir pastabų dėl antikorupcinės aplinkos kūrimo tobulinimo institucijoje apžvalga“) vienas iš atsakymų buvo, kad AM darbuotojams turi būti aiškiai pateikiama informacija, kokie veiksmai laikomi korupciniais, kaip juos atpažinti ir kaip užkirsti kelią korupcijai.

Atsižvelgiant į išdėstytas aplinkybes, darytina išvada, kad daliai darbuotojų trūksta informacijos, kaip atpažinti korupcinio pobūdžio veikas.

6. 2026 metų apklausos pagal 3.10 punkto duomenis („Apklausoje dalyvavusių AM darbuotojų pateiktų pasiūlymų ir pastabų dėl antikorupcinės aplinkos kūrimo tobulinimo institucijoje apžvalga“) pasiūlymus dėl antikorupcinės aplinkos kūrimo tobulinimo pagal jų pobūdį skirstytini į šias grupes:

- 6.1. Teikti informaciją, kokios veikos laikomos korupcinėmis;
- 6.2. Mokymus organizuoti reguliariai;
- 6.3. Reguliariai siųsti atmintines;
- 6.4. Organizuoti daugiau praktinių, su konkrečiomis situacijomis susijusių mokymų.

5. PASIŪLYMAI

Atsižvelgiant į 2026 m. apklausos rezultatus ir siekiant didinti AM darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą bei stiprinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, tikslinga:

1. Į darbuotojams organizuojamus mokymus, be lobistinės veiklos, dovanų politikos ir pranešėjų apsaugos temų, papildomai įtraukti praktinius korupcijos prevencijos aspektus, susijusius su korupcinio pobūdžio veikų atpažinimu, darbuotojų veiksmais galimo kyšio siūlymo atvejais, taip pat viešųjų ir privačių interesų derinimo reikalavimų taikymu praktinėse situacijose;

2. Periodiškai darbuotojams elektroniniu paštu teikti priminimus apie teisės aktų reikalavimus, susijusius su lobistine veikla, viešųjų ir privačių interesų derinimu, dovanų politika, korupcinio pobūdžio veikomis ir jų prevencija.

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija 188602370, A. Jakšto g. 4, LT-01105 Vilnius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	APLINKOS MINISTERIJOS DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMO 2026 M. TYRIMO REZULTATAI
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-05-25 Nr. D15-1002
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Remigijus Alavočius, Vyriausiasis specialistas, Korupcijos prevencijos ir rizikų valdymo skyrius
Sertifikatas išduotas	REMIGIJUS ALAVOČIUS, Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-05-25 10:49:22 (GMT+03:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymeje nurodytas laikas	2026-05-25 10:49:33 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	ADIC CA ECC, Asmens dokumentu israsymo centras prie LR VRM LT
Sertifikato galiojimo laikas	2024-07-23 08:52:56 – 2028-07-22 08:52:56
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, i.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2025-05-16 11:31:08 iki 2028-05-15 11:31:08
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	–
Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	DBSIS, versija 3.5.90.4
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2026-05-25 11:06:29)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2026-05-25 11:06:29 DBSIS